

An aerial photograph showing a dense green forest. A paved road with white lane markings runs horizontally across the upper third of the image. In the lower right, there is a curved agricultural field with visible rows of crops. The text 'H & B' is centered in the upper half, with a vertical line between the letters and a horizontal line below the 'H'.

H &
B

**Ansvarlighed og Bæredygtighed
2023**

Indhold

- 1** Introduktion
- 2** Impact
- 3** ESG-performance
- 4** Rapporteringspraksis



“*Ansvarlighed og bæredygtighed ligger i vores DNA, og vi tror på, at den, der har evnen, har pligten*”

Ansvarlighed og bæredygtighed har altid været en bærende del af vores fundament.

Siden vores etablering har vi arbejdet ud fra visionen om langsigtet ledelse i en kortsigtet verden. Det er vores måde at udtrykke en tro på ansvarlige og bæredygtige handlinger i en foranderlig verden.

I H&B ønsker vi et stærkt fokus på bæredygtighed; i vores egen forretning og i vores arbejde med vores klienter. Vi har en stærk ambition om at sætte et positivt præg på det samfund, vi er en del af.

Ansvarlighed og bæredygtighed ligger i vores DNA, og vi tror på, at den, der har evnen, har pligten. Konkret betyder det, at vi vil drive en ansvarlig og bæredygtig virksomhed med mindre miljømæssig påvirkning, med fokus på sociale forhold og med en ledelse baseret på vores værdier og på sunde og ordentlige principper.

Vi ønsker at integrere bæredygtighed som en naturlig del af vores adfærd. På den måde skaber og sikrer vi et bidrag til den bæredygtige dagsorden som virksomhed og arbejdsplads og som en del af vores samfund.

Søren Brandi
Managing Partner





Vores vision er at skabe

“

Langsigtet ledelse i en
kortsigtet verden

Vores vision betyder, at vi bidrager til at skabe
robuste og bæredygtige løsninger, som er
holdbare på lang og kort sigt.



Vores rejse mod mere bæredygtighed er begyndt, og fremadrettet vil det kræve fokus og målrettet handling at drive en positiv forandring



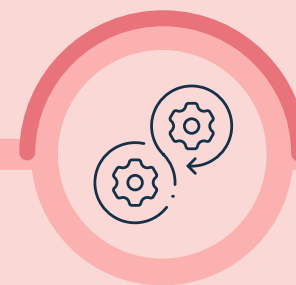
Transparens som afsæt

Med denne rapport skaber vi fundamentet for vores fortsatte udvikling mod mere bæredygtighed.



Målrettet handling

Vi udvikler klare målsætninger og strategiske indsatser, som skal udmønte sig i vores adfærd og handlinger.



Drivkraft for forandring

Vi vil være en drivkraft for udvikling. Gennem et øget fokus, målrettet handling og tydeliggørelse af vores målsætninger, tror vi på, at vi kan medvirke til positiv udvikling nu og i fremtiden.





Impact

Impact

Vi vil skabe positive forandringer for samfundet og klienter samt at være den bedste arbejdsplads for vores medarbejdere

1. Rådgivning

Vi skaber positiv udvikling for samfundet gennem vores rådgivning til klienter. Når vi rådgiver vores klienter, gør vi det med udgangspunkt i at skabe langsigtet ledelse i en kortsigtet verden. Vi skaber reel indflydelse gennem løsninger, der understøtter klienterne mod en bæredygtig fremtid.

2. Samfund

At være en drivkraft for positiv udvikling i samfundet er vigtigt for os. Gennem vores viden og kompetencer bidrager vi løbende til hjertesager. I vores giving-arbejde har vi siden 2018 årligt doneret 1% af omsætningen i form af rådgivning til velgørende, danske non-profit-organisationer.

3. Arbejdsplads

Vi vægter et stærkt, inkluderende fællesskab højt. Vi arbejder på at skabe en kultur, hvor vi tager ansvar, viser respekt, hjælper hinanden, og hvor alle stræber efter det næste niveau. Det betyder konkret, at vi investerer i fællesskabet ved at prioritere tid til at være sammen ved fælles aktiviteter, tid til læring og tid til udvikling af den enkelte.



1. Rådgivning

Gennem rådgivning af vores klienter arbejder vi for at fremme vigtige samfundsagendaer inden for bæredygtighed

Tre projekteksempler

Nedenfor ses eksempler på arbejdet med klienter, der bidrager til at skabe et mere bæredygtigt samfund.



Retning for et 'grønt samarbejde'

Vi har bidraget til udformning af en samlet strategisk retning for et tværgående grønt samarbejde mellem offentlige og private aktører. Strategien forener ambitionen om at blive net-zero med en udviklingsagenda for grøn vækst.

I forlængelse heraf hjalp vi med design og organisering af et tværgående Project Management Office, der understøtter eksekveringen.

Ambitionen for samarbejdet var ikke blot at realisere egne målsætninger, men også at være til inspiration for omverdenen.



Bæredygtig værdikæde

Vi har assisteret en central spiller i den grønne omstilling i Danmark med at identificere markedstrends og kundebehov for derefter at estimere de kommercielle potentialer i at have en bæredygtig værdikæde.

Vi hjalp klienten med at forstå, hvordan de kunne udnytte synergierne i at eje flere led af en bæredygtig værdikæde og derefter prioritere deres strategiske indsatser for at fremme den grønne omstilling.



Biodiversitet som business case

Vi har assisteret en klient i arbejdet med at forstå det kommercielle potentiale i arbejdet med at fremme biodiversiteten.

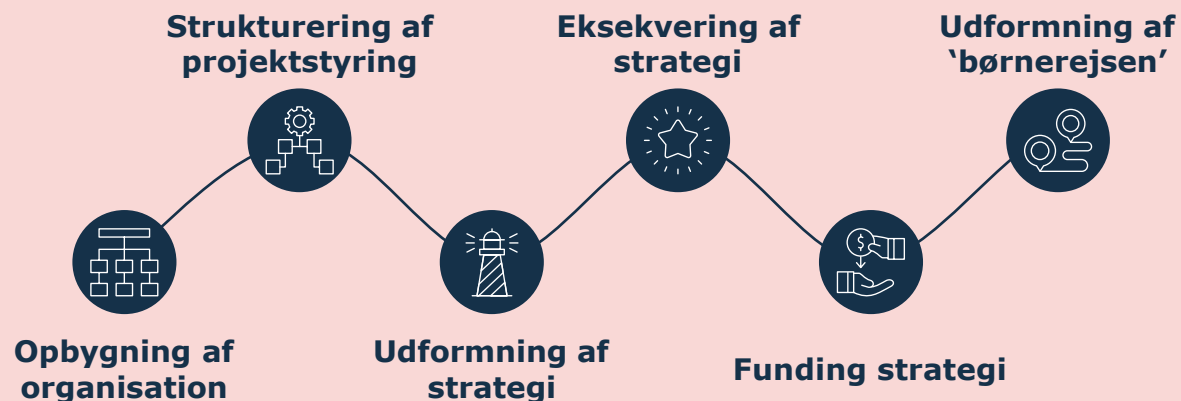
Samtidig hjalp vi klienten med at udvælge hvilken rolle i værdikæden, de skulle tage. Arbejdet byggede på en detaljeret analyse af de mulige ydelser og positioner i værdikæden samt den konkurrencemæssige situation og andre centrale markedsforhold.

2. Samfund

Vores giving-program handler om at give tilbage og bruge vores kompetencer på en generøs måde over for nogen, som har brug for det

Værdiskabelse hos SMILfonden

Over en treårig periode fra 2021 til 2023 har vi ageret strategisk sparringspartner for SMILfonden. Vores samarbejde har affødt en række projekter, som alle har været med til at løfte SMILfonden til et nyt niveau.



"H&B kom ind og skabte et fundament, en struktur og nogle processer, som vi kunne vokse os større og stærkere på."

Sisse Fisker, Bestyrelsesformand SMILfonden



"Vi ser resultatet af H&B's arbejde overalt i organisationen - fx i vores strategieksekvering og i den strategi, som H&B var med til at lave."

Jonas Giersing, Direktør SMILfonden



"I vores giving-program arbejder vi på samme måde, som vi gør med vores klienter med fokus på langsigtet ledelse i en kortsigtet verden."

Søren Strunk-Sørensen, Associate Partner H&B



SMILfonden er en velgørende forening, der støtter børn med alvorlige og kroniske sygdomme på tværs af diagnoser. SMILfonden arbejder for at give børnene og deres familier et bedre liv ved at skabe stærke, værdifulde fællesskaber og øge deres livskvalitet.

Dette gøres gennem aktiviteter på og udenfor børneafdelingerne på landets hospitaler samt gennem driften af de kreative værksteder 'SMILET' på Rigshospitalet og Aarhus Universitetshospital.

3. Arbejdsplads

Vi fokuserer på konstant læring gennem kontinuerlig personlig og professionel udvikling, og vi værner samtidig om et tæt fællesskab

H&B : 'Human + Business'

Personlig udvikling

Vi har fokus på udvikling af det hele menneske. Gennem kvartalsvise personlige udviklingssamtaler, et struktureret personligt udviklingsforløb og fokus på løbende feedback i projektteams, understøtter vi udviklingen af den enkelte.



Professionel udvikling

Vi tror på livslang læring. Derfor udvikler vi os løbende gennem træningsmoduler i H&B's Akademi og Accelerator-program. Her skabes et rum udelukkende med fokus på kompetenceudvikling.



Bæredygtig karriere

Vi værner om en bæredygtig karriere i management consulting. H&B's familie- og barselspolitik muliggør en karriere for alle livsfaser. Man skal fx kunne have et liv i balance som konsulent og forælder. Her er der lige muligheder for orlov og betalt barsel for alle.



Fællesskab

Vi dyrker vores fællesskab. Vi afholder H&B-camps for hele huset flere gange årligt. Her prioriteres tid med hinanden. I hverdagen og til særlige arrangementer mødes vi om sociale og faglige aktiviteter, som samler os på tværs og som styrker tilhørsforholdet.



ESG-performance

Opgørelse over samlede CO₂-udledning - vi arbejder løbende med at mindske vores udledning gennem forskellige tiltag

Samlet CO₂e-udledning



Samlet CO₂e-udledning

1.025 ton CO₂e

Scope 1 Scope 2

Scope 3



Nøgletal



CO₂e pr. mio.
omsætning

15,5 ton CO₂e



CO₂e pr. FTE

13,6 ton CO₂e



Samlet
energiforbrug

88,1 MWh



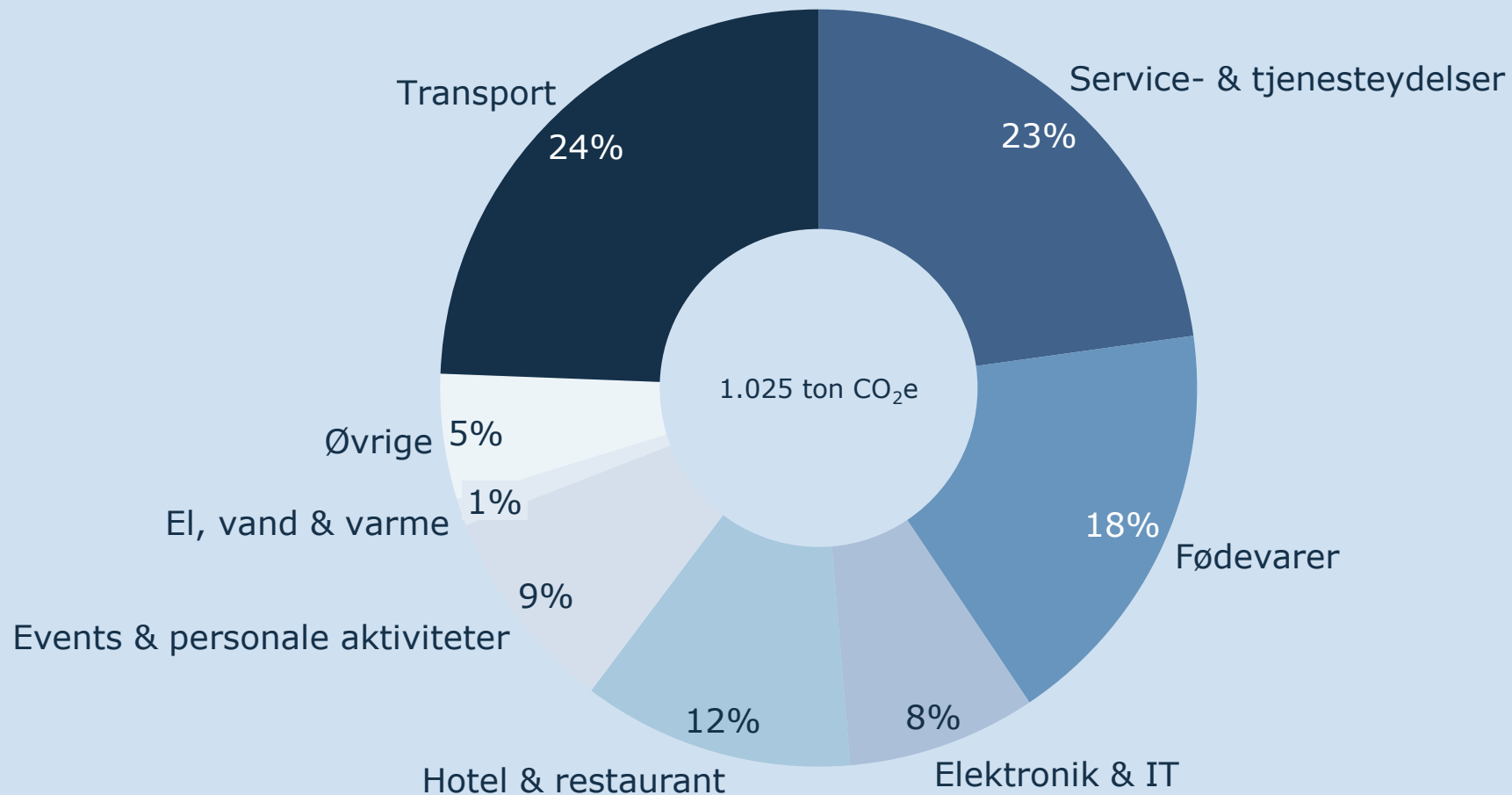
Samlet
vandforbrug

314,7 m³

Vi ønsker at reducere vores CO₂-udledning og har i den henseende særligt fokus på kategorierne transport samt service & tjenesteydelser



Total ton CO₂e-udledning fordelt på kategorier



Medarbejdere, ledelse og kønsdiversitet



Antal medarbejdere

75 FTE'er



Medarbejdere

49% kvinder **51%** mænd



Partnergruppe

20% kvinder **80%** mænd



Udvidet ledelse¹

33% kvinder **67%** mænd



Social

Sygefravær, ansættelser og medarbejderomsætning



Nyansættelser

42% kvinder **58%** mænd



Sygefravær

2,4 dage pr. FTE



Medarbejderomsætning

8% af antal medarbejdere
(57% kvinder 43% mænd)



Langtidssygemeldinger

1,4% af antal medarbejdere



Diversitet og tilstedeværelse i bestyrelsen



Kønsdiversitet i bestyrelsen

0% kvinder **100%** mænd



Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

100% fremmøde

Initiativer til forbedring af vores governance

- Ansvar, forpligtelser, etik og fortrolighed er en fast del af vores onboarding-forløb. Derudover er det obligatorisk at gennemgå træning i cybersikkerhed, databeskyttelses og compliance.
- Vi har nedsat en arbejdsgruppe og et 'etisk råd' for AI, som faciliterer træning og vejledning i sikker, forsvarlig og etisk brug af AI.
- Vi har etableret en whistleblowerordning. Her kan både medarbejdere og eksterne interessenter anonymt indberette sager ved mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd eller forhold i relation til H&B.





Rapporteringspraksis

ESG-performance oversigt

Miljødata	Enhed	2023
Samlet CO ₂ e-udledning	tCO ₂ e	1.025
CO ₂ e pr. mio. omsætning	tCO ₂ e	15,5
CO ₂ e pr. FTE	tCO ₂ e	13,6
Samlet energiforbrug	MWh	88,1
Samlet vandforbrug	m ³	314,7
Kategorisering af samlet CO2-udledning		
Transport	tCO ₂ e	250,1
Service- & tjenesteydelser	tCO ₂ e	233,7
Fødevarer	tCO ₂ e	182,5
Elektronik & IT	tCO ₂ e	82,7
Hotel & restaurant	tCO ₂ e	118,9
Events & personale aktiviteter	tCO ₂ e	90,6
El, vand & varme	tCO ₂ e	11,9
Øvrige	tCO ₂ e	54,8

Sociale data	Enhed	2023
Antal medarbejdere	FTE	75
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	49
Kønsdiversitet partnergruppe (% kvinder)	%	20
Kønsdiversitet udvidet ledelse (% kvinder)	%	33
Kønsdiversitet nyansættelser (% kvinder)	%	42
Medarbejderomsætning	%	8
Medarbejderomsætning (% kvinder)	%	57
Sygefravær	dage/FTE	2,4
Langtidssygemeldinger	%	1,4
Governance data		
Kønsdiversitet i bestyrelsen (kvinder)	%	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100

Datagrundlag og organisatorisk grænse

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter. Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra interne systemer.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden Hildebrandt og Brandi partnerselskab

CVR. 38 02 48 92

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er de anvendte emissionsfaktorer baseret på oplysninger fra forsyningsselskaberne og anerkendte databaser. Dette i overensstemmelse med retningslinjerne fra Erhvervsstyrelsen.

Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e-kompensation.

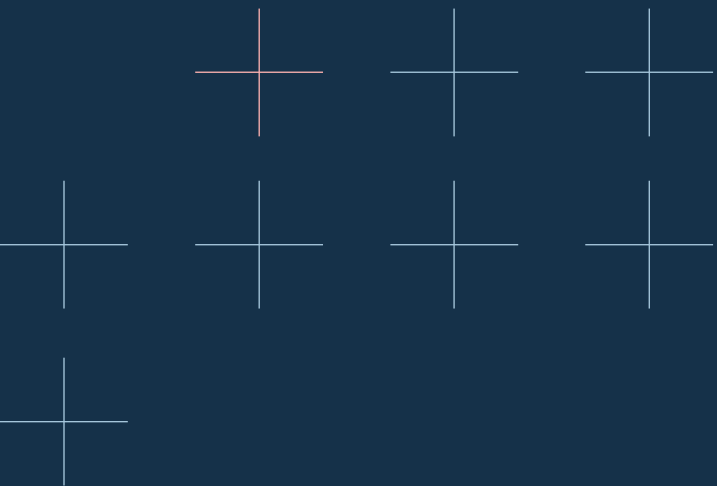
Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Klimakompassets vejledning som følger Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi.

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for:

Søren Frichs Vej 42L, DK-8230 Åbyhøj
Esplanaden 7, DK-1263 København K

Væsentligste datadefinitioner

Miljø	
Samlet CO2e-udledning	Summen af kategorier 1) Transport: Antal km i køretøj * emissionsfaktorer for køretøj. Inkluderer pendling og arbejdsrelateret kørsel i tog, færge, fly og bus. 2) Alle andre kategorier: Totale omsætning for hver kategori * emissionsfaktorer for hver kategori
CO2e-udledning pr. FTE	Total opgjort CO2e-udledning / antal FTE
CO2e-udledningen ift. omsætning	Total CO2e-udledning / nettoomsætning
Social	
Fuldtidsarbejdsstyrke	Den samlede ATP-indbetaling / sats for en fuldtidsmedarbejder
Kønsdiversitet (% kvinder)	Kvindelige FTE'er / fuldtidsarbejdsstyrken * 100
Kønsdiversitet for partnergruppen (% kvinder)	Antal kvinder i partnergruppen / samlet antal personer i partnergruppen * 100
Kønsdiversitet for udvidet ledergruppe (% kvinder)	Antal kvinder i udvidet ledergruppen / samlet antal personer i udvidet ledergruppe * 100
Medarbejderomsætnings-hastighed	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er * 100
Sygefravær	Antal sygedage for alle FTE'er i perioden / total FTE'er
Governance	
Kønsdiversitet i bestyrelse (% kvinder)	Antal kvinder i bestyrelsen / samlet antal personer i bestyrelsen * 100



H &
B

